SURAT PERJANJIAN

NAMA PEMBERI KERJA		NAMA PEKERJA	
PEKERJAAN			
MENGINAP/ PULANG PERGI		MULAI KERJA	
LOKASI KERJA			

DESKRIPSI PEKERJAAN

Rangkuman tugas dan tanggung jawab yang harus dilakukan.

(contoh: Tugas utama pekerja adalah mengasuh anak termasuk: xxx. Selain itu, pekerja akan diminta untuk membersihkan rumah, mencuci pakaian, belanja kebutuhan sehari-hari, merencanakan menu dan memasak, melakukan tugas rumah tangga lainnya termasuk mengawasi jika ada orang lain masuk ke dalam rumah, seperti petugas pemeliharaan, dll)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

JAM KERJA	*Hari kerja normal adalah dari ..... sampai ..... dan jam kerja adalah dari pukul ..... sampai ..... Akan tetapi, beberapa fleksibilitas mungkin akan diperlukan.*
HARI LIBUR	*Hari libur akan diberikan sebanyak..... ..... Jika tidak diambil, pekerja akan menerima Rp...../hari, di luar gaji.*
CUTI TAHUNAN	*Pekerja akan menerima ..... hari cuti tahunan untuk per tahunnya serta cuti untuk semua hari libur umum/nasional dan libur keagamaan.*
MASA UJI COBA	*Akan ada ..... hari masa uji coba dimulai pada .....*
GAJI	*Pekerja akan digaji bulanan sebesar IDR ……....., dibayar pada ……..... setiap bulannya secara tunai / transfer bank.*
TUNJANGAN	(contoh: akomodasi, tunjangan kesehatan, makanan: beras, teh, kopi, dll). ....

CUTI DAN BONUS TAHUNAN	*Pekerja akan menerima bonus tahunan dengan jumlah gaji .....bulan dibayarkan sebelum Hari Raya / Natal / Lainnya .....* *Pekerja juga akan menerima ..... hari kerja untuk libur berbayar di Hari Raya / Natal / Lainnya .....*
PEMUTUSAN KONTRAK	*Untuk memutuskan kontrak, kedua belah pihak, Pemberi Kerja dan Pekerja harus memberikan pemberitahuan ..... minggu sebelumnya.*
PESANGON	*Pemberi Kerja setuju untuk membayarkan pesangon kepada Pekerja pada saat pemutusan kontrak, dihitung sebagai gaji satu (1) bulan untuk jasa setiap tahunnya.* *Pesangon TIDAK AKAN DIBAYARKAN kepada Pekerja jika Pekerja memutuskan kontrak dengan pemberitahuan kurang dari empat (4) minggu sebelumnya, atau jika kontrak diputuskan oleh Pemberi Kerja dikarenakan kesalahan yang serius dilakukan oleh Pekerja, seperti ketidakjujuran, absen dari kerja, atau kinerja yang buruk terus-menerus.*
CATATAN	....

TERTANDA TANGAN

PEMBERI KERJA	PEKERJA
.....	.....